

会社の目的・目標が全社員に伝わっていない、中間管理者が育っていないと感じる経営者のために トップと現場の仕組みと1人当りの生産性を上げる! 「組織戦略」セミナー

社長! 「管理者は管理者の意識が弱い」となげいていませんか?

中小企業でよく勘違いするのは、難しい仕事ができる人、長年やっているから、よく仕事を知っているからと言って、管理者にしていることです。ここに組織を運営する上で間違いが起きています。管理者とは、まず部下の管理をする人。会社の方針に従って部下を動かす人です。次にその部門の責任を持たされている人。会社が要求する目標に対して、それを達成するために人と時間とお金を手段として使える人です。

東京「組織戦略」セミナー受講者の声

たくさん勉強させていただいて、帰ってから頭とノートを整理したいと思えます。良い組織を作るには「目標」を明確にする。(鹿児島県 M部長)

自分自身が率先して勉強すること。一緒になって勉強すること。従業員の人たちに教えていくこと。これらの重要性に気づかされました。(静岡県 T社長)

自社の組織の再確認が出来、次のステップに進むための道のりが見えてきました。(東京都 Y社長)

やはり患者様中心であること。当院の商品は「人」であること。戦術リーダーの役割が不明確であったこと。事業展開のための専任スタッフが必要なこと、など気づかされました。(神奈川県 I院長)

こんな経営者にお薦め

会社の方針が社員に伝わっていない 管理者がなかなか育たない 社員教育のやり方、あり方が良く理解できていない 社員教育が弱い 組織が機能していない

4月3日(火) 13:15 ~ 16:55 カメリアプラザ 9F研修室

受講料:12,000円(税込) テキスト付 限定10名

JR総武線「亀戸」駅下車徒歩約2分

| 時間 | 主な内容 |
|-----------------------|---|
| 第1講座 13:15 ~ 14:50 | <ul style="list-style-type: none"> 経営の全体像を改めて押さえる 経営における組織の位置付け 経営の構成要因と実行の要因 リーダーの役割を知る 戦略を知らない事が諸悪の根源 人員の配分 営業部門と間接部門の比率は? 「強み」作りと人員の配分 |
| 休憩 | |
| 第2講座 15:00 ~ 16:55 | <ul style="list-style-type: none"> 人員と組織の階層 従業員の数で変わる社長の役割 組織作りと社長の実力 チーム型組織とは? 職能型組織とは? 実力向上は社長から 従業員教育の進め方 教育と訓練の違いは? 良い教育者の条件とは? 社長がインストラクターに |

講師 五十嵐 勉

「町コン」 町医者の経営コンサルタント

東京の下町から元気を発信! を信条に、下町を活動範囲としている社員100人以下の経営者への経営戦略のコンサルティングをしている。東京商工会議所、船井総合研究所等講演多数。難しいことをわかり易く話すと定評。

「経営者の悩み、59分で解決します!」という町医者のなコンサルタント、通称「町コン」。「町コン」は日本で五十嵐ただ一人。

「会社は潰れるようにできている」
~小さな会社はランチェスター法則で勝ち抜きさなさい~
中経出版より好評発売中。



本セミナーは講師の一方通行的な講演ではありません。受講者の方にも意見を言ってもらおうディスカッション(参加型)形式のセミナーです。異業種から刺激やヒントが得られ、経営に活かすことができます。受講した全員の方に理解を深めるセミナーにするため、参加人数を10名までとしますので、今すぐFAXにてお申込みください。

お申込はFAXで。

「セミナー参加申込書」

お申込された方は、詳細な内容と会場の地図をお送りします。

| | | | |
|-----|------|---|-------|
| ご住所 | 〒 | | 業種・業界 |
| 会社名 | 従業員数 | 人 | 業 |
| TEL | FAX | | |

問合せ先 〒133-0051東京都江戸川区北小岩6-21-5 URL:<http://www.igarashireport.com>

(株)五十嵐コンサルティングオフィス「町コン」(町医者の経営コンサルタント) 五十嵐 勉

FAX03-3659-7077

03-3659-7703

