



元気とタイムリーな情報を提供する 五十嵐レポート

発行:「町コン」五十嵐 勉 平成24年07月30日 第573号「週刊五十嵐レポート」

第1回管理職養成基礎講座

7月18日(水)、カメリアプラザ(江東区亀戸)にて講師:塚田哲夫氏を招いて「管理職養成基礎講座」(全4回)の第1回「管理職の心得」を開催しました。

塚田氏とは10年ほど前にお会いし、外資系日本法人の社長を9年務めました。外資系の場合、日本の社長は日本支店長の位置づけ、つまり管理職。塚田氏は外資系の社長を退任後は、日本の中小企業数社の管理部長や営業部長を勤めました。そのようなキャリアの中、塚田氏の知識・ノウハウを伝えるセミナーです。

外資系にいたこともあり、管理職として、「数字」と「法律」を押さえておくことが大事。数字とは、会社の「財務諸表」を読めること。また「財務諸表」に出てこない「営業関連数字」を把握すること。「法律」では、身近なものでは「労基法」を知っておく必要があると。

管理職とは、部下を監視する人のことではなく、部下をやる気にさせて成果を出す人。自分の意見ではなく、他人の考え方を紹介するだけでは不合格。自分の意見を持つこと。管理職が持つべき意識として

責任感。サッカーの香川選手を引用。「本文はゴール」軸はぶれない。成果を出すことの大切さ。プロセスも大事だが、成果(結果)を優先する。

積極主義。与えられた環境の中で生き抜こうとする姿勢。皆が嫌がることを進んでする姿勢。

計画主義。定量目標・売上、粗利益。計画を見るようにする。

整理力。目の前が整理されていないと脳の中も整理されていない。

柔軟性。好奇心 準備主義 仲間を安心させられる人。

管理職は自ら積極的に経営者へ飛び込むこと。待っていてはダメ。

参加された社員の会社はどこも成長途上の会社で将来が楽しみです。

ちょっと
気に入る出来事

ロンドンオリンピックがはじまりました。

男女の柔道を観ていました。男子60kg級の平岡選手は銀メダル。女子48kg級の福見選手は5位。

2人とも金メダルという強い目標を持ち、そのために練習を行なってきました。しかし金メダルを目指して練習してきたのは海外の選手も同じ。スポーツの中では一番厳しい競争の場になります。

福見選手は「これが五輪なんだと思う」「一生悔いが残る試合だと思います」とのコメント。

一方、我々の実業の世界では、一本勝負ではなく、長期戦。終わりがありません。そして強い相手と戦うものでもありません。どこに自分の場所があるか、競争の少ない「空白地帯」はどこか。世界一や日本一を争うことでもありません。限定されたところで独自性、卓越性を競うものです。

がんばれ！ニッポン！



一口メモ
成功の秘訣

強みによる人事

人の強みを生かす(1)

優れた人事は人の強みを生かす。弱みからは何も生まれない。結果を生むには利用できるかぎりの強み、すなわち同僚の強み、上司の強み、自らの強みを動員しなければならない。強みこそが機会である。強みを生かすことは組織に特有の機能である。

組織といえども人がもつ弱みを克服することはできない。しかし、人の弱みを意味のないものにすることができる。組織の役割は、一人ひとりの強みを共同の事業のための建築用ブロックとして使うところにある。

強みに関わる最大の問題は人事である。成果をあげるにはできることを中心に据えて異動を行い昇進させなければならない。人事において重要なことは、弱みを最小限に抑える事ではなく強みを最大限に発揮させることである。

鉄鋼王アンドリュー・カーネギーが自らの墓碑銘に刻ませた「おのれよりも優れた者に働いてもらう方法を知る男、ここに眠る」との言葉ほど大きな自慢はない。

P. F. ドラッカー著「経営者の条件」(ダイヤモンド社)

週刊五十嵐レポート 毎週月曜日発行 月刊五十嵐レポートダイジェスト

町コンランチェスター経営戦略塾「会社成功塾」 毎週日曜日 午前10時~12時。

町コン・ランチェスター経営戦略セミナー 毎月東京開催

株式会社五十嵐コンサルティングオフィス 〒133-0051東京都江戸川区北小岩6-21-5

03-3659-7703 Fax 03-3659-7077 tigaras@attglobal.net

