



元気とタイムリーな情報を提供する

五十嵐レポート

発行:「町コン」五十嵐 勉 平成24年04月09日 第557号「週刊五十嵐レポート」

組織戦略セミナー

平成24年4月3日(火)、カメリアプラザ(江東区亀戸2-19-2)にて「町コン」五十嵐主催ランチェスター経営戦略セミナー「組織戦略」を開催しました。

組織における構成要因は下記のとおり。 から順に話を進めていきました。

目標にあった従業員の数の決定 3大目標の決定とその目標に対する人の配分の決定 人の配分後、各人の役割の決定 目標に対する仕事の仕組み作り 社長を含めた教育・訓練方法の決定 給料制度、昇進制度、処遇の決定 (3大目標 = 商品、営業地域、業界・客層)

<受講者の感想>

- ・セミナーテキスト(全20ページ)は読みごたえがある。
- ・お客様(=粗利の源泉)づくりの活動を通じて、本来的には対立関係である経営者トップと従業員が一体化して発展していく構図(対立 一体化 発展)はわかりやくパワフルだった。
- ・「朝礼(毎日実施)」の効果について学べてよかった。理念教育、挨拶実践教育だけでなく、「職場の教養」などの副資料を用いることで、社員の「読む・聞く・話す」能力をうまく鍛えられる。
- ・組織として望ましくない典型例として挙げた「部課長の人数比率が多い」「部下のいない部課長がいる」「部課長のプレイング比率が高い」は残念ながら当社にも当てはまる。
- ・外部に目を向ける姿勢から内部の問題も解決するべきだと思った。

大企業の組織論を中小企業に応用すると失敗することが多い。小規模な集合体は基本に合わせて編成していくことです。

組織はあくまでも経営目標を達成するための手段の一つです。

ちょっと
気になる出来事

先週の土曜日(4月7日)、日曜日(4月8日)は、桜の花見には最高の時期。

私も土曜日にかみさんと下の娘(高校1年生)と花見に出かけました。桜が咲いているところを観て、「きれい」「美しい」と感じられる自分がいることに幸せを感じます。

みなさんも昨年とは違った花見になったのではないのでしょうか。

来年も花見が出来るようになりたい。



一口メモ
成功の秘訣

「今日」を確実に生きよ

たとえ希望がかなえられなくても、希望をあきらめない人には、絶望から救い出されるという報奨があたえられる。希望をもてば、少なくとも生きる気力を奪い取ってしまう憂鬱からはすぐに開放される。そして、未来の明るい見通しが生まれてくる。昨日は、もう過ぎた。明日はこないかもしれない。我々が確信できるのは、今現在の瞬間だけだ。

ロバート・シュラー著「いかにして自分の夢を実現するか」(三笠書房)

週刊五十嵐レポート 毎週月曜日発行 月刊五十嵐レポートダイジェスト
町コンランチェスター経営戦略塾「会社成功塾」 毎週日曜日 午前10時~12時。
町コン・ランチェスター経営戦略セミナー 毎月東京開催
㈱五十嵐コンサルティングオフィス 〒133-0051東京都江戸川区北小岩6-21-5
03-3659-7703 Fax03-3659-7077 tigaras@attglobal.net

